Update laporan tugas kelompok (1) dengan menjawab sekurang-kurangnya pertanyaan sebagai berikut:

1. Profil dan sektor perusahaan (7.5 poin)
2. Struktur organisasi (7.5 poin)
3. Analysis and design of work (sekurang-kurangnya pekerjaan setiap departemen) (20 poin)
4. Job Analysis: informasi rinci tentang pekerjaan
5. Job Design: cara kerja yang akan dilakukan dan tugas-tugas yang dibutuhkan oleh pekerjaan tertentu dan jumlah pekerja yang diperlukan untuk setiap posisi.
6. HR planning (20 poin)
7. Jenis kepegawaian yang ditawarkan perusahaan
8. Employee empowerment strategy (manajemen kinerja, pelatihan, bonus, tunjangan, dan kompensasi untuk setiap jenis kepegawaian)
9. Recruiting (20 poin)
10. Strategi yang digunakan perusahaan ketika terjadi kekurangan pegawai (shortage). Jelaskan setiap kondisi seperti apa yang memungkin penggunaan strategi yang dipilih.
11. Strategi yang digunakan perusahaan ketika terjadi kelebihan pegawai (surplus). Jelaskan setiap kondisi seperti apa yang memungkin penggunaan strategi yang dipilih.
12. Jenis perekrutan yang dipakai dan jelaskan mengapa.
13. Selection (20 poin)
14. Penjelasan lengkap secara teknis dari tahap-tahap seleksi pegawai sesuai jenis perekrutan pada poin 3d beserta **job requirement** untuk setiap posisi/ departemen.
15. Kontrak kerja
16. Kesimpulan (5 poin)